



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОПЛАТА НАСТАВНИЧЕСТВА

Трудовой кодекс дополнили статьей с особенностями регулирования труда наставников (Закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ). Что в ней самое важное?

- ☛ Наставничество может быть только добровольным и возможно с согласия руководителя. Работник подписывает соответствующее согласие.
- ☛ В трудовом договоре или соглашении к нему описывается содержание работы, ее сроки и форма выполнения.
- ☛ Сотрудник или работодатель вправе досрочно отказаться от такой работы. Однако работнику нужно предупредить об этом не менее чем за три рабочих дня.
- ☛ Размер выплаты устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Их размер может зависеть от содержания или объема работы наставника.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

КОМПЕНСАЦИИ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

С 1 марта 2025 года при увольнении нужно оплачивать неиспользованные работником выходные дни. Речь идет обо всех накопленных отгулах за работу в выходные и праздники. При увольнении работник должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой, если он не использовал положенные ему отгулы.

Также по новым правилам сотрудник может взять день отдыха в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Он имеет право присоединить отгул к отпуску в этом периоде.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

НОВОЕ В ЗАКОНЕ О ЗАНЯТОСТИ

- ☛ С 2025 года обновлены условия для получения статуса безработного. Теперь для этого нужно пройти профилирование. На его основании центр занятости составит индивидуальный план содействия трудоустройству, где будет информация о подходящей работе, мерах поддержки, сроках выплаты пособия и датах явки в центр занятости.
- ☛ Для получения статуса безработного заявление нужно направлять в центр занятости по месту прописки или временной регистрации. Если нужна помощь в поиске работы, но без статуса безработного и пособия — можно обратиться в любой центр занятости.

☛ Статус безработного можно сохранить при краткосрочной работе. При выполнении работ по договору ГПХ до 5 дней в месяц — статус безработного не теряется, если оплаченный доход не превышает МРОТ. Выплата пособия по безработице приостанавливается на период выполнения работ.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СИЗ И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

С 2025 года работодателям при выдаче СИЗ нужно опираться на новые требования, предоставляя их согласно единым типовым нормам и учитывая специфику условий труда и профессиональные риски каждого работника. Ранее, в переходный период, они могли самостоятельно выбирать один из вариантов — ориентироваться на старые нормы или опираться на новые.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 766н).



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

РЕЕСТР РАБОТОДАТЕЛЕЙ С ПРИЗНАКАМИ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

С 1 января 2025 года начал функционировать реестр работодателей с признаками нелегальной занятости, его формированием занимается Роструд. В него попадут компании, у которых с 1 января 2025 года будут выявлены факты уклонения от оформления трудовых договоров с работниками и подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

Период нахождения компании в реестре — 1 год с момента обнаружения последнего нарушения. После этого работодатель автоматически исключается из реестра.

Данные из реестра будут открытыми, и любой соискатель сможет заранее проверить потенциального работодателя на добросовестность.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

НАЛОГИ И НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ

Введена прогрессивная шкала НДФЛ, теперь действует пять ставок вместо двух:

- 13% — для доходов 2,4 млн руб. и менее в год;
- 15% — свыше 2,4 млн руб. и не более 5 млн руб. в год;
- 18% — свыше 5 млн руб. и не более 20 млн руб. в год;
- 20% — свыше 20 млн руб. и не более 50 млн руб. в год;
- 22% — свыше 50 млн руб. в год.

Также с 1 января 2025 года изменились суммы ежемесячного налогового вычета на детей:

- ☛ на первого ребенка вычет остался прежним — 1400 Р;
- ☛ на второго теперь можно получить 2800 Р;
- ☛ на третьего и каждого последующего ребенка — 6000 Р.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ИНДЕКСАЦИЯ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

В 2025 году индексацию пенсий работающим и неработающим пенсионерам провели с 1 января.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

БОРЬБА С ЗАДЕРЖКАМИ ЗАРПЛАТЫ

В 2025 году начнут работу межведомственные комиссии по борьбе с задержками зарплаты. Они будут координировать



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

СОДЕЙСТВИЕ МОБИЛИЗОВАННЫМ

Российские центры занятости населения получили новый регламент работы с мобилизованными гражданами, а также контрактниками и добровольцами,