

**Программа
по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников
на 2016-2019 гг.**

1. Концепция программы

Современное образование требует от педагогов знания тенденций инновационных изменений в системе образования, отличий традиционной, развивающей и личностно-ориентированной систем обучения; понимания сущности педагогической технологии; знания интерактивных форм и методов обучения; владения технологиями целеполагания, проектирования, диагностирования; развития дидактических, рефлексивных, проектировочных, диагностических умений; умения анализировать и оценивать свой индивидуальный стиль, а также особенности и эффективность применяемых педагогических технологий и собственной педагогической деятельности в целом.

Одним из приоритетных направлений деятельности Минобрнауки России является работа по обеспечению доступного качественного образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов с учетом их особых образовательных потребностей. С 01.09.2016 в ОУ вводится Федеральный образовательный стандарт начального общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья. В соответствии с содержанием новых образовательных стандартов ФГОС НОО ОВЗ педагоги начального образования должны быть готовы осуществлять начальное общее образование для обучающихся с различными образовательными потребностями и возможностями. Условием успешной социализации обучающихся школы является постоянный профессиональный рост педагогов.

2. Сроки реализации Программы: 2016-2019 гг.

3. Цель, задачи

Цель: развитие профессионального самосознания учителя и определение путей и средств его профессионального саморазвития, повышение уровня профессионального мастерства специалистов, реализующих программы начального общего образования в условиях введения и реализации ФГОС НОО ОВЗ.

Задачи:

- повышение инновационного потенциала базового образования обучающихся с ОВЗ, в том числе за счет реализации деятельностного, компетентностного, личностно-ориентированного, культуросообразного подхода в образовании;
- создание условий для готовности и способности обучающихся к саморазвитию;
- обобщение и презентация опыта работы по использованию эффективных технологий в достижении нового качества образования.
-

4. Этапы реализации Программы

Этапы	Сроки	Деятельность
I. Организационный этап	Сентябрь-декабрь 2016 г	Создание и введение в деятельность школы Программы
II. Технологический (основной) этап	2016-2020 гг	Реализация Программы

III. Рефлексивный (обобщающий) этап	Апрель 2020 г	Анализ реализации Программы. Определение перспектив дальнейшего повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников школы.
-------------------------------------	---------------	--

5. Содержание и реализация программы

Подготовка педагогических кадров:

- составление перспективного плана-прогноза потребности школы в педагогических кадрах;
- организация постоянного мониторинга повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников.

Каждый учитель должен обладать профессиональными потребностями в образовании такими как:

- профессиональное и личностное саморазвитие;
- овладение способами педагогического исследования, диагностической деятельности и эксперимента;
- непрерывное образование;
- реализация актуальных и перспективных, ожидаемых и прогнозируемых образовательных потребностей;
- педагогическое мышление и рефлексия;
- педагогическое целеполагание.

В процессе профессионального роста должны совершенствоваться личные качества учителя такие как:

- мотивация к педагогической деятельности;
- ценностные ориентации, ценностное самоопределение педагога;
- адекватная самооценка;
- эмоциональная устойчивость.

6. План мероприятий по реализации Программы

№	Этапы	Сроки
I	Организационный этап	
1.	Создание и введение в деятельность школы Программы по повышению уровня профессионального мастерства членов педагогического коллектива	Сентябрь-декабрь 2016 г.
2.	Выявление потребности в обучении на основании оценки персонала, что позволит: — оценить уровень профессиональной компетенции; — охарактеризовать основной «разрыв» в компетенциях сотрудников между настоящим и требуемым для эффективной работы уровнями; — сформировать перечень знаний, навыков, которыми необходимо овладеть; — выявить убеждения, мешающие эффективно работать	Постоянно

3.	Повышение уровня профессионального мастерства и переподготовка кадров.	Ежегодно
4.	Повышение уровня профессионального мастерства на школьном уровне: наставничество, обмен опытом, взаимопосещение занятий, работа в творческих парах или группах, корпоративные тренинги и др.	Постоянно
II	Технологический этап Основные направления реализации программы	
1.	Отработка методов, приемов, критериев, управленческих подходов в реализации Программы	2016-2018 гг.
2.	Изучение и обобщение педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Ежегодно
3.	Подготовка каждого члена педагогического коллектива к реализации ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ через разработку необходимого учебно-методического оснащения процесса обучения (рабочих программ, дидактических материалов и пр.) с учетом рекомендаций, разработанных рабочей группой и соответствующих внутренних локальных актов ОУ	Март-сентябрь 2016
4.	Проведение педагогических советов, проблемных, методических семинаров, включающих вопросы введения и реализации ФГОС ОВЗ: • «Преимущество в работе детского сада и начальной школы как залог успеха введения и реализации ФГОС НОО ОВЗ»; • «Научно-методическое и нормативно-правовое обеспечение введения ФГОС НОО ОВЗ»; • по плану.	Постоянно
5.	Участие педагогов в мероприятиях муниципального уровня по сопровождению введения и реализации ФГОС ОВЗ: научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах.	Постоянно
6.	Организация индивидуальных консультаций педагогов по вопросам реализации АООП	Постоянно
7.	Текущий мониторинг качества внедрения ФГОС НОО для обучающихся с ОВЗ и, при необходимости, проведение корректировочных мероприятий.	Постоянно
III	Рефлексивно – обобщающий этап	
1.	Структура, методика и механизм управления непрерывным	Апрель 2020 г.

самообразованием и самореализацией учителя в рамках Программы.	
Анализ реализации Программы, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.	
Обобщение и презентация опыта работы по реализации Программы, по использованию эффективных технологий в достижении нового качества образования.	

7. Перспективный план курсовой подготовки учителей начальных классов на 2016-2019 гг

2016-2017	2017-2018	2018-2019
Висайтова А.С. ФГОС ОВЗ	Саиева З.А. ФГОС ОВЗ	Дахнаева З.А. ФГОС ОВЗ
Абдулаева М.А. ФГОС ОВЗ	Давлетмурзаева М.С. ФГОС ОВЗ	Автаева М.С. ФГОС ОВЗ
Хажмурзаева А.У. ФГОС ОВЗ	Ильясова Л.М. ФГОС ОВЗ	ФГОС ОВЗ
Магомадова М.М. ФГОС ОВЗ	Заураева З.А. ФГОС ОВЗ	Ахматова З.М. <i>По предмету</i>
Турлуева М.У. ФГОС ОВЗ	Дударов А.М. ФГОС ОВЗ	Такаева М.О. <i>По предмету</i>
Мерзуева М.А. <i>По предмету</i>	Саламова Х.С. <i>По предмету</i>	Азматгириева А.И. <i>По предмету</i>
Кагерманова З.Р. <i>Классное руководство</i>	Джабраилова Л.И. <i>Классное руководство</i>	Хадакова Р.К. <i>Классное руководство</i>

8. Ожидаемые результаты

- Повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, способных к реализации начального общего образования в соответствии с ФГОС ОВЗ.
- Положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.
- Успешная деятельность молодых педагогов.
- Создание условий для изменения статуса учителя, перевод его на позиции педагога-исследователя и экспериментатора.